



1



2



3

Wie optimieren wir unser Lernen?

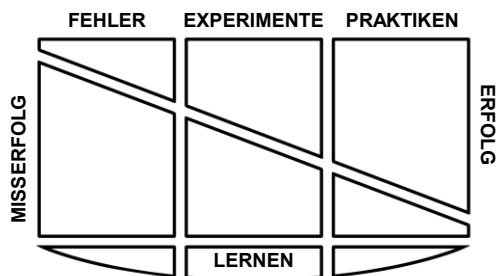
Sollten wir Fehlschläge feiern?

Ich schlug vor, dass wir vielleicht eine große Glocke aufhängen sollten. Und wann immer es etwas zu feiern gäbe, könnten wir diese Glocke läuten.



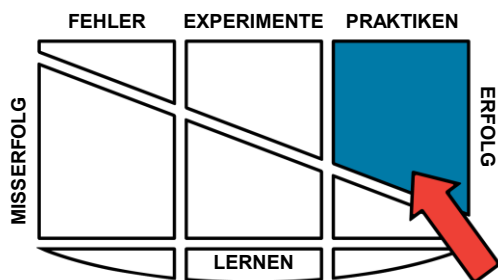
Quelle: #Workout, "Try" Questions & Celebration Grid <https://www.celebrationgrid.com/>

4



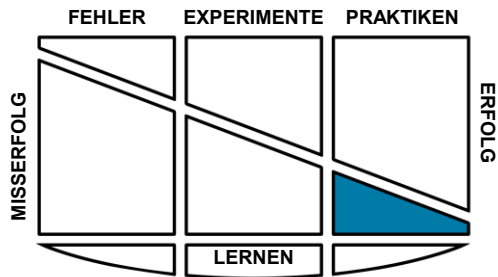
Das Celebration Grid vergleicht *Verhaltensweisen* mit *Ergebnissen*.

5



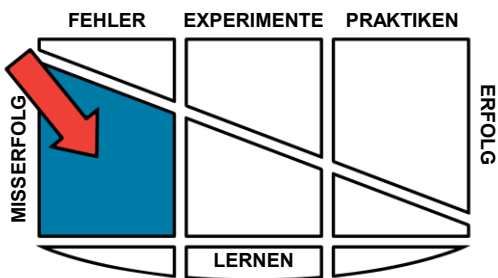
Bewährte Praktiken führen *üblicherweise* zum Erfolg. Deshalb haben wir sie.

6



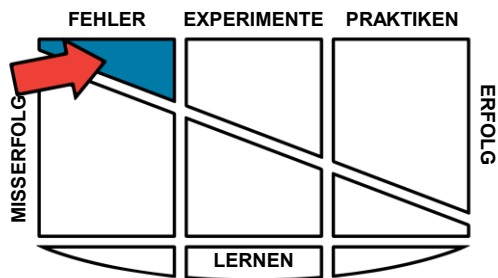
Obwohl bewährte Praktiken manchmal fehlschlagen können.

7



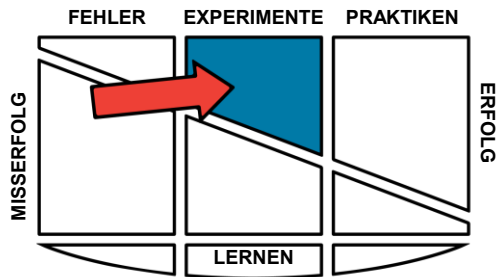
Wir vermeiden Fehler (schlechte Praktiken), weil sie oft zu Fehlschlägen führen.

8



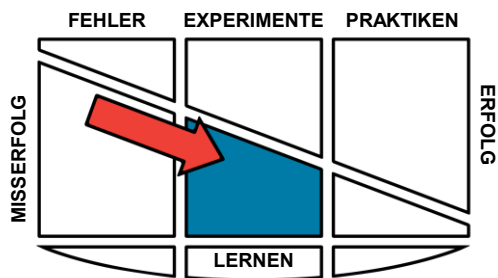
Aber manchmal überraschen uns Fehler mit unerwarteten Erfolg.

9



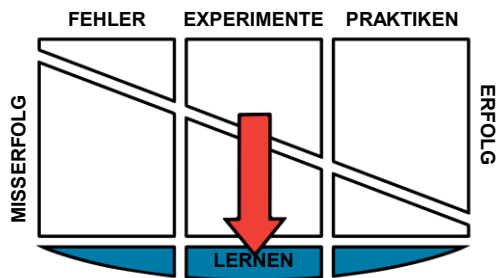
Wir machen Experimente, wenn wir nicht wissen, ob wir es uns gelingt.

10



Bei allen Experimenten gibt auch eine hohe Quote von Fehlschlägen.

11

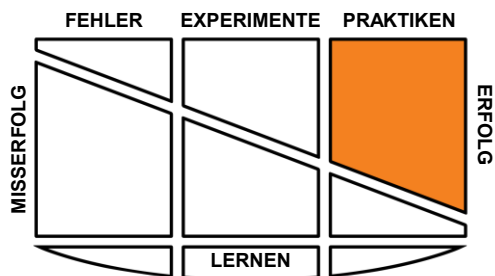


Wir lernen am meisten, wenn wir eine 50/50 Chance auf Erfolg haben.

12

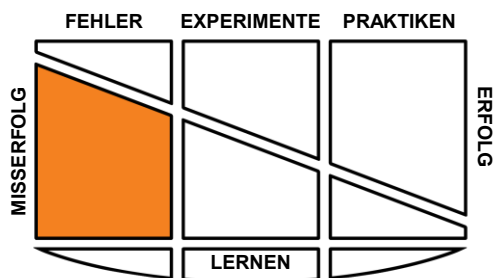


13



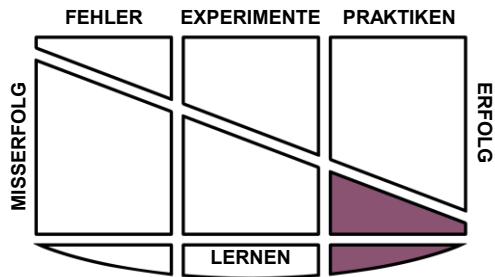
Wir lernen nichts, wenn wir nur bewährte Verfahren wiederholen.

14



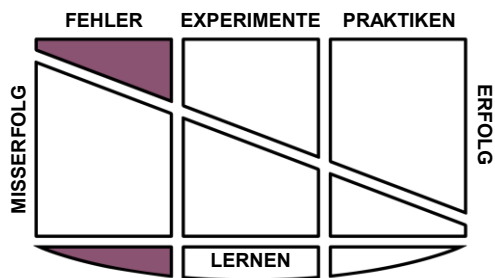
Wir lernen auch nichts, wenn wir ständig die gleichen Fehler wiederholen.

15



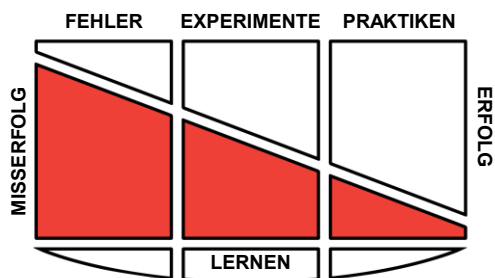
Wir *lernen*, wenn gute Praktiken fehlschlagen, obwohl das nicht oft passiert.

16



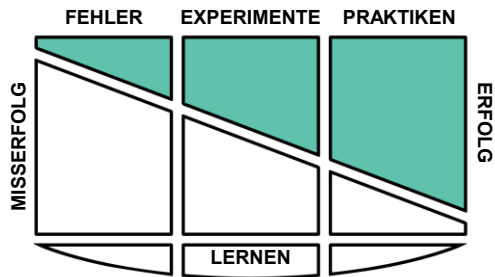
Und wir lernen, wenn Fehler erfolgreich sind, was auch selten ist.

17



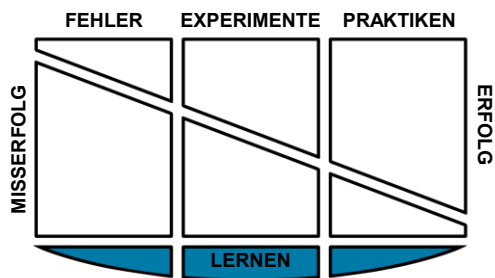
„Misserfolge feiern“ schließt Misserfolge durch Fehler ein. Das macht keinen Sinn.

18



"Erfolge feiern" macht mehr Sinn, aber das blendet das Lernen aus.

19



Wir wissen, dass wir am meisten lernen, wenn wir Experimente machen.

20

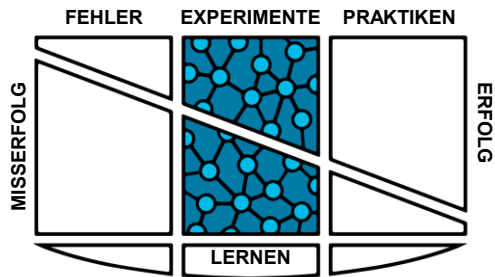
**Es geht nicht um den
Vorteil des First-Movers;
Es geht um den
Vorteil der Fast-Learner.**

*Der einzige Weg zu gewinnen ist,
schneller zu lernen, als alle Anderen.*

— Eric Ries, *The Lean Startup*

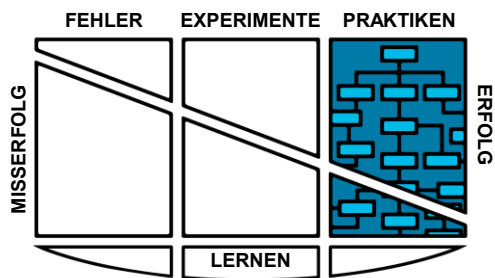


21



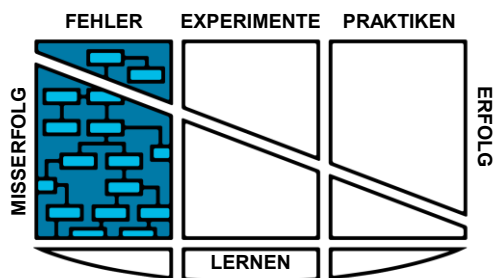
Netzwerke sind gut für Experimente und um Möglichkeiten zu erkunden.

22



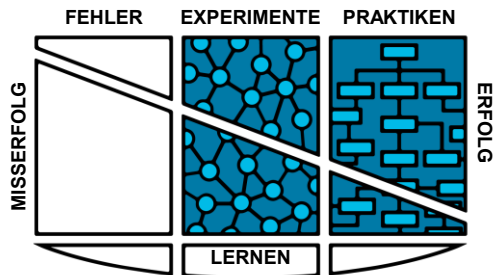
Hierarchien sind gut um Praktiken zu wiederholen und Erfolge auszunutzen.

23



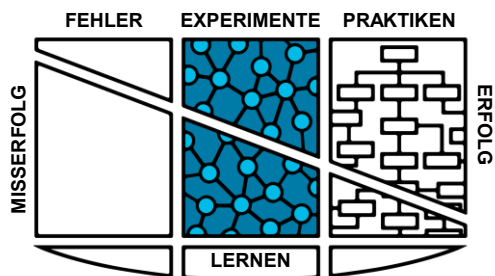
Hierarchien sind auch gut darin, die gleichen Fehler zu wiederholen. :-)

24



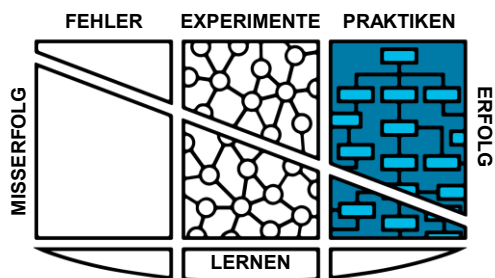
Gesunde Organisationen nutzen beides: Netzwerke und Hierarchien.

25



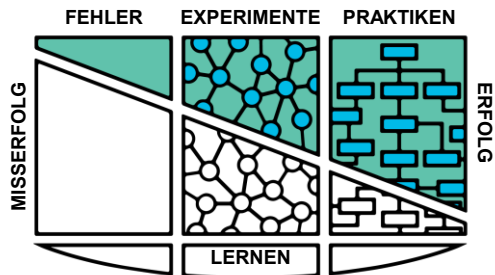
Sie nutzen Netzwerke für Kreativität, Innovation und Effektivität.

26



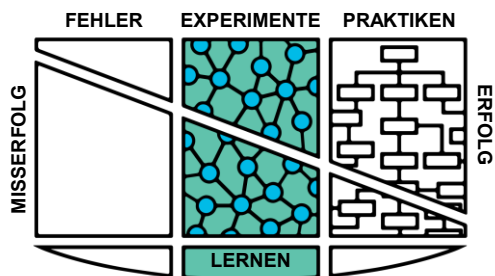
Sie verwenden Hierarchien für Effizienz, Qualität und Berechenbarkeit.

27



Es ist wichtig, Erfolge zu feiern – mit einem Fokus auf gute Praktiken.

28



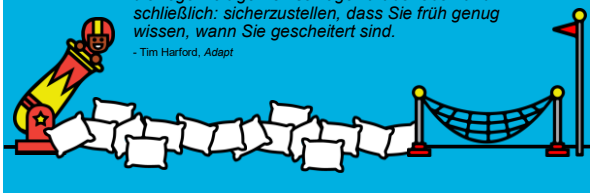
Und es ist wichtig, Lernen zu feiern - in sicheren Umgebungen.

29

Schaffen Sie eine Safe-to-Fail Umgebung.

Die drei wesentlichen Schritte sind:
Neues auszuprobieren, in der Erwartung, dass
einiges schief gehen wird; in der Lage zu sein,
die regelmäßige Fehlschläge zu überleben und
schließlich: sicherzustellen, dass Sie früh genug
wissen, wann Sie gescheitert sind.

- Tim Harford, Adapt



30

**Versuchen Sie nicht, Dinge zu *verändern*;
führen Sie *Experimente* durch.**



Bezeichnen sie ihre nächste Idee als Experiment und lassen sie alle wissen, dass Sie es nur ausprobieren wollen.

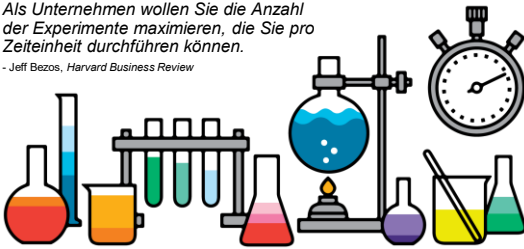
- David & Tom Kelley, Creative Confidence

31

Experimentieren Sie mehr, schneller und billiger.

Als Unternehmen wollen Sie die Anzahl der Experimente maximieren, die Sie pro Zeiteinheit durchführen können.

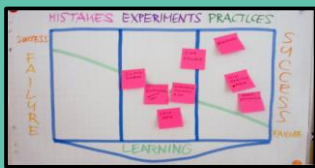
- Jeff Bezos, Harvard Business Review



32

Celebration Grid

Eine visuelle Übung, sehr nützlich in Retrospektiven und Workshops



Welches Verhalten war erfolgreich? (Fehler, Experimente, Praktiken)

Welches Verhalten war ein Misserfolg? (Fehler, Experimente, Praktiken)

Welche Experimente könnten wir das nächste Mal versuchen?

33

Celebration Grid

Eine visuelle Übung, sehr nützlich in Retrospektiven und Workshops



Welches Verhalten war erfolgreich? (Fehler, Experimente, Praktiken)
 Welches Verhalten war ein Misserfolg? (Fehler, Experimente, Praktiken)
 Welche Experimente könnten wir das nächste Mal versuchen?

34

Zwei Fragen

(Die kurze Version, nützlich in Meetings und Gesprächen)

Was haben wir
gut gemacht?

... indem wir bewährte
Praktiken befolgt haben



Was haben wir
gelernt?

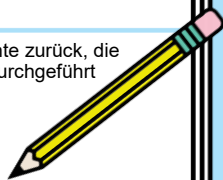
... indem wir Experimente
gemacht haben

35

Übung

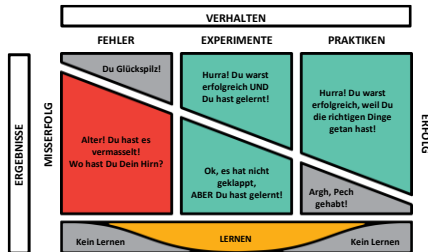
Blicken Sie auf die Experimente zurück, die Sie während dieses Kurses durchgeführt haben.

Haben sie zu Erfolg oder Misserfolg geführt? Hatten Sie das erwartet ? War es wirklich ein Experiment? Oder, wenn Sie ehrlich sind, hatten Sie vielleicht nur Glück oder Pech?



36

CELEBRATION GRID



37

Nachbesprechung



38

Literaturliste:



Accelerate – John P. Kotter
 Principles of Prod. Dev. Flow – Donald G. Reinertsen
 The Lean Startup – Eric Ries
 Creative Confidence – Tom Kelley & David Kelley
 Adapt – Tim Harford

<http://bit.ly/1J8ppyI>
<http://bit.ly/1ATrc3J>
<http://bit.ly/1zWIFBV>
<http://bit.ly/1bLW93b>
<http://bit.ly/1KDywwp>

39



management30.com
info@management30.com

40

Translation Credits

Language Coordinator
Jürgen Dittmar
dittmar@cocondi.de

Übersetzer
• Jürgen Dittmar



41
